



# ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "G. CIMA"

P.ZZA DE GASPERI, 2 - 09040 GUASILA (CA) - C.F. 92104990921 - C.M. CAIC82800C

Tel. 070/986015 - sito internet: [www.comprensivoguasila.it](http://www.comprensivoguasila.it)  
e-mail: [caic82800c@istruzione.it](mailto:caic82800c@istruzione.it); [caic82800c@pec.istruzione.it](mailto:caic82800c@pec.istruzione.it)

**Oggetto: 1° Verbale Incontro Contrattazione d'Istituto – Informativa e avvio del negoziato**

a.s. 2023/2024

Il giorno Lunedì **11 settembre 2023** alle ore 15.00 in modalità on line attraverso l'applicativo meet, si riuniscono le parti per discutere il seguente odg come da convocazione del 6.09.2023:

1. Informativa A.S. 2022/2023
2. Avvio del negoziato per Contrattazione Integrativa d'Istituto a.s. 2023-2024
3. Varie ed eventuali.

Sono presenti:

La Dirigente Scolastica: Alessandra Cocco

La RSU d'Istituto:

- Vacca Remigio
- Caria M. Carmen
- Atzori Giorgia

## Informazione a.s 2022-2023

Come previsto all'art. 6 comma 2 del CCNL 2006/2009 la DS dovrebbe fornire l'informazione relativa alla liquidazione dei pagamenti dell'a.s. 2022/2023. Poiché i fondi sono stati resi esigibili alla scuola dopo il 29 Agosto, non è stato possibile procedere con il pagamento dei compensi accessori per il personale docente e ATA entro il mese di Agosto. Si procederà ora per il mese di Settembre. Nel prossimo incontro saranno comunicati i nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il FIS a.s. 2022-23, comprensivo del bonus valorizzazione merito come previsto dalla contrattazione. Saranno inoltre comunicate le economie del fondo ed eventualmente, qualora arrivati, i fondi dell'a.s. 23/24.

## Informazione a.s. 2023-2024

Vengono ricordate le materie oggetto di informazione come previsto da artt. 5, 6, 7 e 22 del CCNL 2016/2019 del 19.04.2018, attualmente ancora vigente in quanto il "nuovo" è ancora in bozza e non risulta, alla data odierna, la sottoscrizione definitiva da parte dei sindacati.

Sono materie di informazione annuale le seguenti materie:

### Informazione

- b1) la proposta di formazione delle classi e degli organici;
- b2) i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei.

### Informazione-Confronto

- b1) l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto;
- b2) i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del

- personale docente, educativo ed ATA;
- b3) i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento.
  - b4) la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out.

#### **Informazione -Contrattazione Integrativa**

- c1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;
- c3) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
- c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale (c.d. BONUS Docenti), ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;
- c5) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;
- c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;
- c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
- c9) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

La DS illustra le seguenti voci.

## **Informazione**

### **b1) Proposta formazione delle classi e organici**

Nell'anno scolastico in corso saranno formate nei plessi di Guamaggiore, Samatzai e Pimentel, una classe prima, due in quello di Guasila (una a tempo pieno e una a tempo normale), una pluriclasse nel plesso di Selegas.

Gli organici sono stati richiesti sulla base delle iscrizioni e di quanto comunicato nelle precedenti convocazioni dell'RSU d'Istituto. L'attuale proposta di assegnazione dei docenti ai plessi e alle classi è avvenuta nel rispetto dei criteri individuati dal Collegio dei docenti. I criteri sono stati deliberati dal Consiglio di Istituto. L'ipotesi è stata presentata ai docenti, si attende il completamento delle nomine dell'Ambito territoriale. A seguito di conferma sarà predisposto il decreto di assegnazione dei docenti alle classi/sezioni.

L'organico dell'autonomia è stato utilizzato per le attività di recupero e potenziamento nelle classi e lo sdoppiamento delle pluriclassi. Non eccedendo ore di compresenza, ma solo ore di potenziamento, la materia alternativa sarà svolta da docenti appositamente nominati dalle graduatorie di istituto.

### **b2) Criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei**

La scuola aderisce a bandi e progetti nazionali e europei che rispecchiano gli indirizzi e i principi contenuti nel PTOF Triennale elaborato in base all'atto di indirizzo del DS come previsto dalla L. 107/2015. I progetti vengono diffusi ai docenti e discussi nelle sedi collegiali.

Salvo diversa disposizione prevista dai singoli bandi e/o progetti, per la realizzazione degli stessi viene prima verificata la disponibilità del personale interno, in base alle competenze specifiche

richieste dal progetto.

Con il presente incontro si considera avviato il negoziato per la contrattazione integrativa relativa all'anno scolastico 2023/2024.

Le RSU chiedono un incontro per le materie di informazione e confronto:

- b1) l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto;
- b2) i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- b3) i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento.
- b4) la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out.

Il prossimo incontro si svolgerà giovedì 28 Settembre alle 11.00 presso l'ufficio di presidenza.

L'incontro si conclude alle 15.45

Le RSU  
Ins. Atzori Giorgia  
INs. Caria M. Carmen  
Sig. vacca Remigio

Il Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Alessandra Cocco